

Worthmann Maschinenbau



Special machinery Automation



Leak testing devices

Betriebsversammlung Worthmann/MACEAS
23.09.2025

Der Auftragseingang bis Ende August 2025 ist ca. 50% unter Plan.

Anfang 2025 war diese Entwicklung nicht zu erkennen. Zu diesem Zeitpunkt sind wir von einer Vollauslastung für 2025 ausgegangen.

Durch die Entwicklungen im Projekt DANA wurde ca. 50 % des Jahresumsatzes „on hold“ gesetzt. Fa. Endress + Hauser hat fest vereinbarte Projekte in einer Größenordnung von 45 % des Jahresumsatzes auf unbestimmte Zeit verschoben.

Der aktuelle Auftragsbestand beträgt ca. 18% des Umsatzes.
Die Situation führt dazu, dass das Unternehmen vermehrt die Kurzarbeit nutzen muss.

Kurzfristige Auftragseingänge können die Situation zeitnah zum positiven verändern und wir müssen sehr flexibel auf die Märkte reagieren.

Wir haben immer mit starken Kunden aus Deutschland und den umliegenden Ländern in Europa zusammengearbeitet. Diese Kunden haben ihre Produktion im Umfeld von Deutschland gestartet und dann wurde die Produktion in Produktionsstätten im Ausland erweitert.

In der Zukunft hat man nur eine Chance zu bestehen und sich weiterzuentwickeln, wenn in den Ländern präsent ist, wo der Bedarf an den jeweiligen Maschinen und Vorrichtungen vorhanden ist. Weiterhin benötigt man eine gewisse Betriebsgröße, um für die Kunden interessant zu sein.

Wir sind leider im Ausland nicht präsent und haben auf die Zukunfts- und Wachstumsmärkte keinen Zugriff.

Aus diesem Grund haben wir einen starken Partner gesucht und gefunden, der in wichtigen Wachstumsländern präsent ist und von der Zusammenarbeit beide Parteien langfristig profitieren können, ohne in Konkurrenz zu stehen.

Wir sind aktuell in einer engen Abstimmung mit der Firma SAT Sterling, um diese Partnerschaft auch vertraglich auf eine belastbare Grundlage zu stellen.

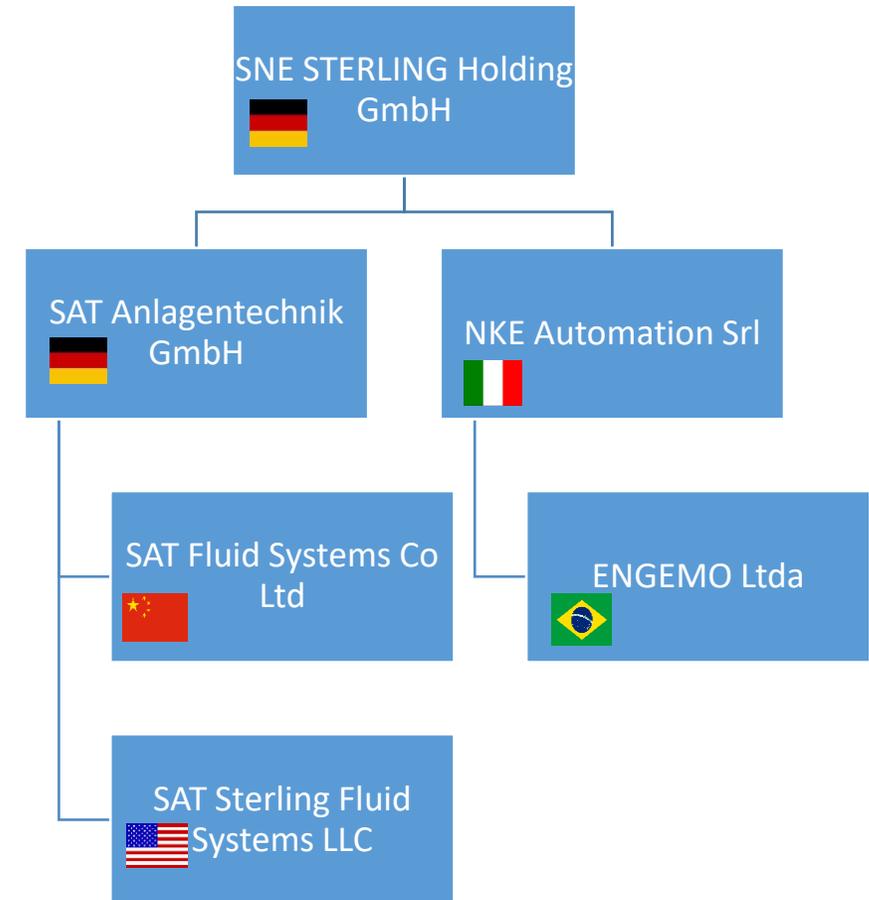
A conceptual image showing a human hand on the left with a clear, water-filled glove on the right. The glove is being filled with water, and the water is splashing around the hand. The background is a light blue gradient.

*FILLING
GLUING
AUTOMATION*

**Betriebsversammlung Worthmann / MACEAS
23.09.2025**

VORSTELLUNG

- Hans Christiansen
 - Gesellschafter SNE Sterling Holding GmbH
 - Geschäftsführer SNE Sterling Holding GmbH
- Dr. Kai Stürken
 - Geschäftsführer SNE Sterling Holding GmbH
 - Geschäftsführer SAT Anlagentechnik GmbH



DIE GRUPPE



GEGRÜNDET
2010



EIGENTÜMER
private langfristige Investoren



HAUPTSITZ
nahe Hamburg



FOKUS
Automobilindustrie



REGIONALE ABDECKUNG
weltweit



PRODUKTE
automatisierte Sonderlösungen für
Befüll- und Klebeanwendungen

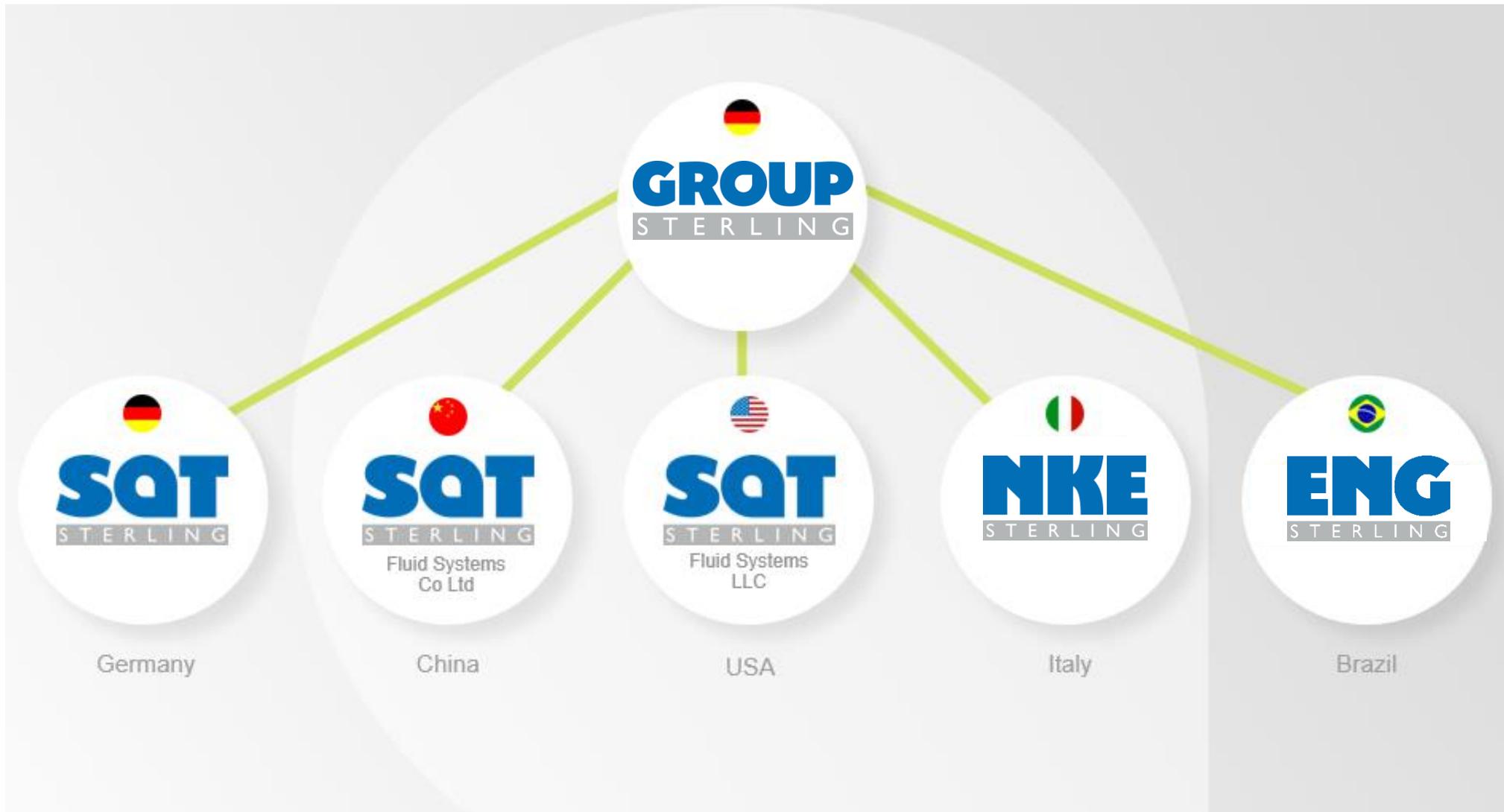


UMSATZ
ca. € 50 - 70 M



MITARBEITER
ca. 250

DIE GRUPPENFIRMEN



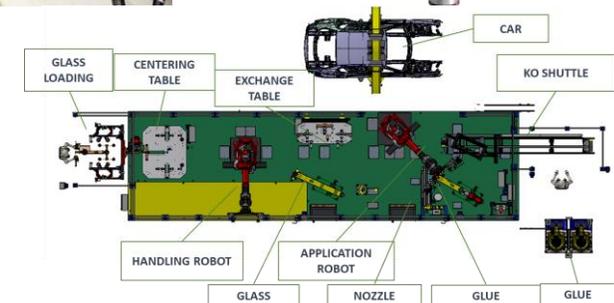
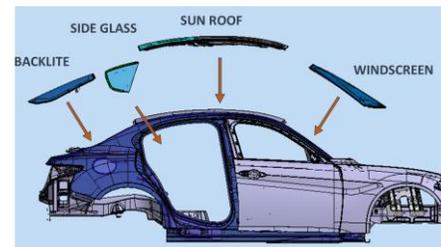
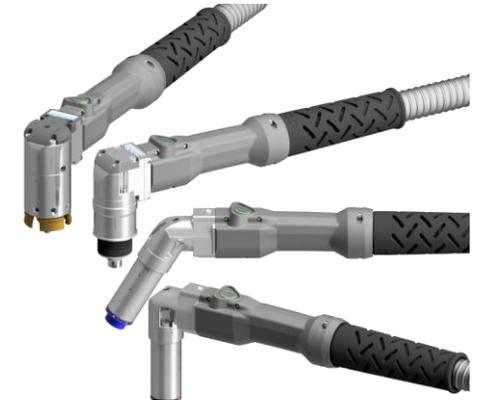
DIE STANDORTE



- Dägeling (bei Itzehoe, ca. 50 km nordwestlich von Hamburg), ca. 135 MA
- Alpignano (am Rande des Großraums Turin in Italien gelegen), ca. 70 MA
- Curitiba (im Südosten Brasiliens, ca. 1 Flugstunde südlich von Sao Paulo), ca. 25 MA
- Shanghai (China), ca. 5 MA
- Atlanta (Georgia, USA) mit einer Liegenschaft in Greenville, South Carolina.

FOKUS: AUTOMOBILINDUSTRIE (PKW, LKW, MOTORRÄDER, LANDMASCHINEN)

- Automatisierte Produktionsanlagen für die Befüllung von Fahrzeugen mit allen erforderlichen flüssigen und gasförmigen Medien
- Robotergestützte Klebeanlagen für das automatisierte Einsetzen von Front-, Heckscheiben und Panoramadächern
- Sonderlösungen und Servicedienstleistungen



WOHER KENNT MAN SICH

- 2019 erste Kontakte
- Immer locker in Verbindung geblieben
- Hin- und wieder Kapazitätsunterstützung für verschiedene Bereiche
- Strategiewechsel (→ Batterie, H2) bei Worthmann/MACEAS mit Interesse verfolgt
- Seit einem Jahr gemeinsames Brennstoffzellen Projekt bei BMW
- Gespräche über die aktuelle Situation der Firma



WARUM HABEN WIR INTERESSE AN EINER PARTNERSCHAFT



- Innovative, zukunftsfähige Produkte, die unser Portfolio perfekt ergänzen
- Spezifisches Know-how
- Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter
- Hohes Qualitätsniveau
- Möglichkeit neue Märkte und Kunden zu erschließen
- Sehr ähnliche Prozesse, Strukturen und Tools



- ✓ Passt in strategische Ausrichtung
- ✓ Ist gut in die Gruppe integrierbar
- ✓ Vertriebs- und Servicesynergien
- ✓ Möglichkeiten für Kapazitätsausgleich
- ✓ Bekanntes Geschäftsmodell



Positive Zukunftsprognose
(die aktuelle Situation sehen wir als vorübergehende Schwächephase)

WIE SOLL DIE PARTNERSCHAFT AUSSEHEN



- ~~lockere Kooperation~~
- ~~engere Kooperation~~
- ~~Beteiligung~~
- ~~Kauf der Fa. Worthmann~~



Kauf / Verkauf



WAS SIND UNSERE ZIELE / WAS HABEN WIR VOR

- Der Standort soll erhalten bleiben
- Wir wollen alle Arbeitnehmer übernehmen
- Die Beschäftigung am Standort soll nachhaltig gesichert werden
- Wir sind bereit, mit Ihnen gemeinsam durch das aktuelle Tal zu gehen
- Das Geschäftsmodell am Standort soll weiterentwickelt werden
- MACEAS soll ein wichtiger Bestandteil der Group STERLING werden



WAS SIND DIE NÄCHSTEN ERFORDERLICHEN SCHRITTE

- Den nächsten und wichtigsten Schritt müssen Sie - die Mitarbeiter der Worthmann GmbH - tun, indem Sie der **Übernahme ihres Arbeitsverhältnisses** auf die MACEAS GmbH zustimmen.
 - Keine inhaltliche Änderung.
 - Alle bisherigen vertraglichen Vereinbarungen bleiben 1:1 unverändert.
 - Ihr sozialer Besitzstand (d.h. Betriebszugehörigkeit) bleibt erhalten.
- Dieser formale Akt ist bis zum 30.09.2025 erforderlich, weil wir aus kaufvertraglichen und gesellschaftsrechtlichen Gründen nur die Anteile der MACEAS erwerben werden. Die bisherige Geschäftstätigkeit der Worthmann Maschinenbau GmbH wird eingestellt.



- **Dieser Schritt ist entscheidend dafür, dass wir uns wie dargestellt engagieren.**
- Für uns stellen Sie – die Mitarbeiter – den wesentlichen Wert der Firma dar und deshalb **macht das Ganze für uns keinen Sinn, wenn Sie nicht alle an Bord bleiben.**

WARUM MACHT DAS ALLES SINN

Für uns

- Gesunde Weiterentwicklung der Gruppe
- Erweiterung des Produktportfolios
- Erweiterung des Know-hows
- Erweiterung der Kapazitäten

Für Sie

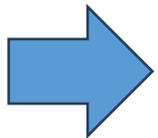
- Zukunftsperspektive
- Know-how Transfer innerhalb der Gruppe
- Weiterbeschäftigung am Standort
- Keine inhaltliche Veränderung ihrer arbeitsvertraglichen Situation

Für Herrn Worthmann

- Sicherung der Arbeitsplätze
- Finanziell starker Partner
- Erhalt des Standortes
- Erhalt des Lebenswerks
- Die Zukunft der Unternehmen sind nicht mehr von einer Person abhängig

WIE SEHEN DIE NÄCHSTEN MONATE AUS

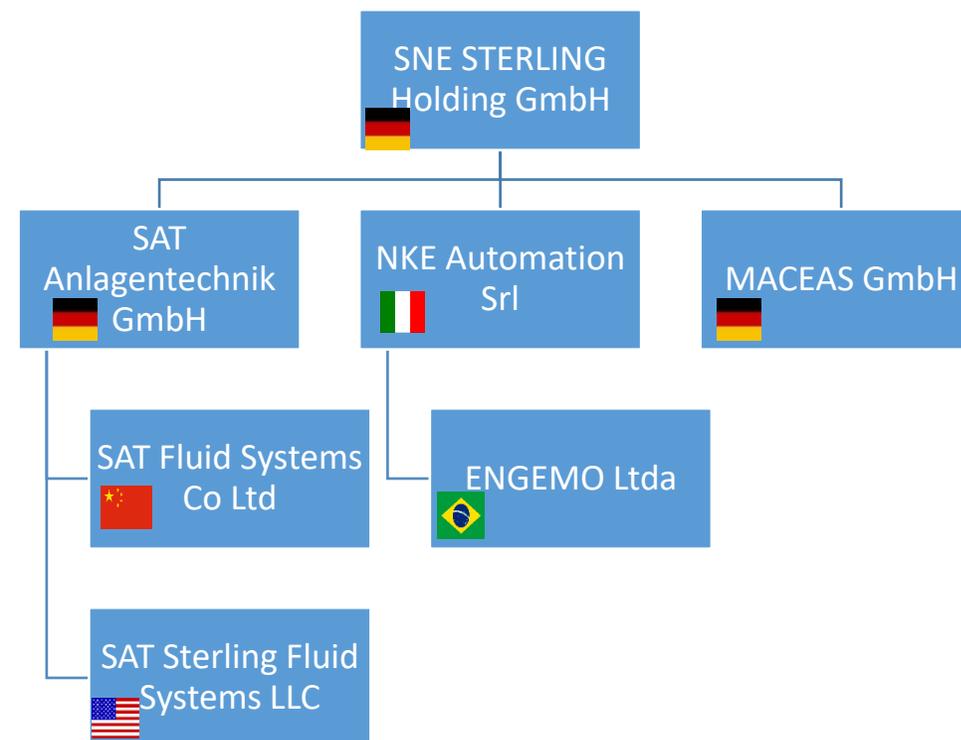
- Die nächsten Monate werden herausfordernd bleiben → Vollausslastung kommt nicht von heute auf morgen
- Das Instrument der Kurzarbeit wird erst einmal weiterhin erforderlich bleiben und genutzt werden müssen
- Wir werden versuchen Stück für Stück Arbeit aus der Gruppe an MACEAS zu verlagern → dies ist projektabhängig und muss immer individuell abgestimmt und geprüft werden
- Wir werden MACEAS darin unterstützen, so schnell wie möglich neue Aufträge an Land zu ziehen und die Finanzierung der Abarbeitung sicherstellen
- Wir werden die Vertriebskontakte der Gruppe nutzen, um die Lösungen und Produkte breiter zu vermarkten



Fokus und Ziel: Aufträge holen, Auslastung schaffen

WAS WIRD SICH KURZFRISTIG ÄNDERN

- Die Eigentümerstruktur
- Die Geschäftsführung durch Herrn Aden und Herrn Schönbohm
- Herr Worthmann wird MACEAS als freier Mitarbeiter weiterhin zur Verfügung stehen.



Warum wird Fa. Worthmann Maschinenbau nicht weitergeführt

- Auf Grundlage der aktuellen Situation ist eine Übernahme der Fa. Worthmann Maschinenbau GmbH zu komplex.
- Der Markenname MACEAS soll weitergeführt werden.
- Das Inventar und die Maschinen können gemietet werden, somit entfällt die finanzielle Belastung für den Kauf.
- Um die Kosten für den Erwerb der MACEAS GmbH niedrig zu halten, wird als Kaufpreis das Stammkapital angesetzt.
- Der Gewinnvortrag verbleibt im Unternehmen.
- Fa. Worthmann übernimmt das finanzielle Risiko für die Altaufträge.
- Fa. Worthmann übernimmt die Gewährleistungsansprüche für die Altaufträge.
- Die Mietkosten für die Immobilie und für die Maschinen werden für 2 Jahre reduziert, um die finanzielle Belastung in der Übergangsphase zu reduzieren.
- Das Lagermaterial muss nicht mit übernommen werden.

Was passiert mit der Worthmann Maschinenbau GmbH

Tätigkeitsfeld ab dem 01.10.2025:

- ✓ Vermietung der Gebäude und Maschinen an die MACEAS GmbH.
- ✓ Abwicklung der Altaufträge und Garantieleistungen durch Beauftragung der Dienstleistungen an MACEAS.
- ✓ Übernahme der Kosten bei Garantieleistungen für Altaufträge.
- ✓ Bereitstellung des vorhandenen Lagermaterials an MACEAS.
- ✓ Pflege der Außenanlagen

Personal:

- Geschäftsführung // Frank Worthmann
- Hausmeister // Karsten Thieben
- Reinigungskraft // Elisabeth Strübbe
- Buchhaltung // Gisela Schumann

Übernahme Arbeitsverhältnis

Vereinbarung zur Übernahme des Arbeitsverhältnisses

zwischen

Herrn/ Frau _____

nachstehend: Arbeitnehmer

der Worthmann Maschinenbau GmbH, Königstr. 2, 26676 Barßel

nachstehend: Worthmann

sowie

der Maceas GmbH, Königstr. 2, 26676 Barßel

nachstehend: Maceas

wird folgender Vertrag zur Übertragung des Arbeitsverhältnisses des Arbeitnehmers von Worthmann auf Maceas geschlossen.

Präambel

Der Arbeitnehmer ist auf Grundlage des Arbeitsvertrags vom _____ sowie der Nachträge vom _____ seit dem _____ bei Worthmann beschäftigt.

Worthmann wird ab dem 1. Oktober 2025 ein Bürogebäude und eine Halle in der Königstraße 2 und der Junker Straße 10 in 26676 Barßel-Harkebrügge mitsamt der Büroausstattung, IT-Hardware und Stellplätzen, Produktionsanlagen, Maschinen, Werkzeuge sowie diverse Fahrzeuge an Maceas verpachten. Die Parteien gehen übereinstimmend davon aus, dass die Verpachtung der Räumlichkeiten und Gegenstände nicht zu einem automatischen Übergang des Arbeitsverhältnisses des Arbeitnehmers nach § 613a BGB führt.

Vor diesem Hintergrund sind die Parteien übereingekommen, das Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers ohne Änderung der Arbeitsbedingungen einvernehmlich auf Maceas zu übertragen.

Dies vorausgeschickt, vereinbaren die Parteien was folgt:

Übernahme Arbeitsverhältnis

§ 1 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf Maceas

Maceas tritt mit Wirkung zum 1. Oktober 2025 („Übergangsstichtag“) in das Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers ein. Das Arbeitsverhältnis wird von Maceas und dem Arbeitnehmer auf der Grundlage des bisherigen Arbeitsvertrags zwischen Worthmann und dem Arbeitnehmer einschließlich der Nachträge fortgesetzt. Die Arbeitsbedingungen bleiben unverändert,

Der soziale Besitzstand des Arbeitnehmers wird nicht angetastet, so dass für die Berechnung der Betriebszugehörigkeit bei Maceas die Betriebszugehörigkeitszeiten bei Worthmann in vollem Umfang angerechnet werden.

§ 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Worthmann

Worthmann scheidet mit Ablauf des Tages vor dem Übergangsstichtag einvernehmlich als Vertragspartner aus dem zwischen Worthmann und dem Arbeitnehmer bestehenden Arbeitsverhältnis aus, sodass das zwischen dem Arbeitnehmer und Worthmann bestehende Arbeitsverhältnis einvernehmlich zu diesem Zeitpunkt enden wird.

Barßel, den __. September 2025

()
-Arbeitnehmer-

Barßel, den __. September 2025

Für die Worthmann GmbH:

(Frank Worthmann)
-Geschäftsführer-

Barßel, den __. September 2025

Für die Maceas GmbH:

()
-Geschäftsführer-